

## АНОНИМНА АНКЕТА № 2

1. Има ли практика в дирекцията/администрацията да се приемат подаръци от граждани и организации при и по повод изпълнение на служебните ви задължения?

- да
- не
- в редки случаи

2. Обявяват ли се получените подаръци пред директора и колегите?

- да
- не
- не знам

3. В дирекцията, в която работите съществуват ли условия за кариерното ви развитие?

- да
- не напълно
- не

4. Съответства ли възнаграждението, което получавате на работата, която вършите?

- да
- не напълно
- не

5. Как оценявате работната среда и отношенията между колегите?

- много добра
- добра
- незадоволителна
- лоша

6. Разработена ли е функционална характеристика, съответстваща на устройствения правилник и нормативните актове, регламентиращи функциите и задачите на дирекцията, в която работите?

- да
- не
- не знам

7. Запознат ли сте със стратегическите документи за дейността на вашето ведомство?

- да
- не
- частично

8. Следите ли промените в нормативните актове, регламентиращи функциите на вашата дирекция?

- да
- не
- не винаги

9. Считате ли, че функциите на вашата дирекция следва да се променят?

- да
- не
- не мога да преценя

10. Считате ли, че са необходими промени в съществуващата нормативна уредба, както и изготвяне на нови нормативни актове във връзка с изпълнение на вашите задължения ?

- да
- не
- не мога да преценя

11. Има ли новоприети нормативни актове или вътрешни разпоредби (правила, заповеди и др.), които считате, че влияят негативно върху дейността на вашата дирекция/ведомство/администрация?

- да
- не
- не знам

<p>12. Има ли механизъм за периодично запознаване със стратегически документи, промени в правната уредба, управленски заповеди и др.?</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• да</li> <li>• не</li> <li>• не знам</li> </ul>
<p>13. През последната година във вашата дирекция/администрация обсъждана ли е необходимостта от промяна и/или изготвяне на нова нормативна уредба?</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• да</li> <li>• не</li> <li>• не знам</li> </ul>
<p>14. Актуализират ли се длъжностните характеристики в съответствие с промяната в правната рамка и с актуалната функционална характеристика?</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• да</li> <li>• не</li> <li>• не знам</li> </ul>
<p>15. Налага ли се да изпълнявате задължения, които не са описани в длъжностната характеристика?</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• често</li> <li>• не много често</li> <li>• рядко</li> <li>• никога</li> </ul>
<p>16. Броят на служителите във вашата дирекция е:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• по-малък, отколкото е нужно</li> <li>• по-голям, отколкото е нужно</li> <li>• достатъчен</li> </ul>
<p>17. Служителите във вашата дирекция имат нужната квалификация за изпълнение на задачите:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• да</li> <li>• не</li> <li>• не мога да преценя</li> </ul>
<p>18. При изменения на нормативната уредба, организират ли се обсъждания за необходимостта от промени в организацията на работата и провеждане на обучения?</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• да</li> <li>• не</li> <li>• не знам</li> </ul>
<p>19. Имате ли нужда от специализирано допълнително обучение за изпълнение на вашите задължения?</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• да</li> <li>• не</li> </ul>
<p>20. Считате ли, че стилът на управление на вашата дирекция допринася за повишаване на качеството на работата?</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• в повечето случаи да</li> <li>• в повечето случаи не</li> <li>• не</li> <li>• не знам</li> </ul>
<p>21. Дирекцията има ли Вътрешни правила за организация на дейността?</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• да</li> <li>• не</li> <li>• не знам</li> </ul>
<p>22. Има ли система за възлагане на задачите и отчитане на изпълнението им?</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• да</li> <li>• не</li> <li>• не знам</li> </ul>

<p>23. Има ли обективно и справедливо разделение на задълженията (отговорностите) и възлагане на задачите между служителите?</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• да, винаги</li> <li>• често</li> <li>• не много често</li> <li>• рядко</li> <li>• не, никога</li> <li>• не знам</li> </ul>
<p>24. Оказвано ли ви е нерегламентирано въздействие и/или натиск при изпълнение на задачите?</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• да</li> <li>• да, в повечето случаи</li> <li>• да, в отделни случаи</li> <li>• не</li> </ul>
<p>25. Има ли случаи, в които считате решенията на прекия ви ръководител за необосновани?</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• да</li> <li>• да, в повечето случаи</li> <li>• да, в отделни случаи</li> <li>• не</li> </ul>
<p>26. Спазват ли се в дирекцията вътрешните правила и процедури?</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• да</li> <li>• да, в повечето случаи</li> <li>• да, в отделни случаи</li> <li>• не</li> </ul>
<p>27. Известни ли са ви случаи на укриване на сигнали срещу дейността на структурата?</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• да</li> <li>• не</li> </ul>
<p>28. Постъпвали ли са сигнали през предходната година за корупция и конфликт на интереси срещу служители във вашата дирекция?</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• да</li> <li>• не</li> <li>• не знам</li> </ul>
<p>29. Има ли образувани дисциплинарни производства за нарушение на служебните задължения, в т. ч. и за корупционни прояви, срещу служители от вашата дирекция?</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• да</li> <li>• не</li> <li>• не знам</li> </ul>
<p>30. Как оценявате нивото на професионалните умения и подготовката на служителите за превенция и намаляване на корупционния риск?</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• високо</li> <li>• средно</li> <li>• ниско</li> </ul> <p>не мога да преценя</p>
<p>31. Познавате ли и спазвате ли разпоредбите на Кодекса за поведение на служителите в държавната администрация?</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• да</li> <li>• не</li> <li>• не знам</li> </ul>
<p>32. Има ли Вашата администрация Етичен кодекс?</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>• да</li> <li>• не</li> <li>• не знам</li> </ul>

33. Смятате ли, че Етичният кодекс е ефективно средство за превенция и противодействие на корупционния риск?

- да
- не
- не мога да преценя